

Programa da Chapa 1

CHAPA 1 COMPROMISSO, TRABALHO E TRANSPARÊNCIA

Uma gestão democrática, participativa e comprometida com os aposentados do IBGE.

1. Princípios de ação

Nossa atuação será orientada pelos seguintes princípios:

Continuidade e aperfeiçoamento das ações

Dar continuidade a todas as ações de assistência desenvolvidas pela atual gestão do DAPIBGE que sejam bem avaliadas pelos associados, promovam seu bem-estar e tenham previsão orçamentária, realizando as mudanças necessárias para aprimorar os serviços oferecidos.

Atuação política em defesa dos aposentados

Atuar no debate político e institucional em defesa dos direitos dos aposentados e dos servidores públicos, desenvolvendo ações críticas e propositivas que contribuam para o fortalecimento da democracia, da justiça social e da valorização do serviço público.

Gestão democrática e transparente

Implementar uma gestão efetivamente democrática, participativa e transparente, garantindo aos associados o direito à informação, à participação e à fiscalização das ações administrativas e financeiras do DAPIBGE.

Reconhecimento da importância do IBGE

Lutar pelo reconhecimento do IBGE como órgão responsável por atividades de relevante interesse público e de caráter estratégico para o Estado brasileiro, especialmente na produção de informações estatísticas, geográficas e georreferenciadas sobre o Brasil, em suas dimensões físicas, sociais e econômicas.

2. Programa de trabalho

Atendimento e participação dos associados

- Estabelecer uma política permanente de escuta dos associados, identificando suas necessidades, sugestões e reivindicações.
- Garantir transparência nas ações e decisões do DAPIBGE.
- Criar mecanismos de comunicação que facilitem o acesso dos associados às informações da entidade.
- Fortalecer a participação dos associados nas decisões e na construção das prioridades da associação.
- Prever atendimento por telefone e presencial, conforme as condições de funcionamento do DAPIBGE, para os associados que tenham dificuldades de acesso aos canais digitais.

Saúde e assistência médica

- Avaliar a qualidade do atendimento oferecido atualmente pelo MedSênior, considerando a experiência e a satisfação dos associados.
- Estudar a possibilidade de ampliar a oferta de planos de saúde de outras operadoras, conforme a viabilidade e o interesse dos associados.
- Avaliar o atendimento prestado pela telemedicina e verificar a conveniência de sua continuidade e aperfeiçoamento.
- Lutar pela extensão do auxílio-saúde a todos os servidores, conforme as possibilidades e os instrumentos institucionais existentes.
- Defender a ampliação do auxílio-alimentação.
- Estudar alternativas de assistência e apoio aos servidores e aposentados que não possuem plano de saúde, considerando suas necessidades e condições socioeconômicas.

Política de benefícios e assistência aos aposentados

Construir uma política efetiva de concessão de benefícios, baseada no conhecimento da realidade e das necessidades dos aposentados.

Para isso, propomos:

- Identificar as necessidades específicas dos associados, considerando diferentes faixas etárias e condições de vida.
- Avaliar a possibilidade de oferecer serviços de apoio, como atendimento por cuidadores, visitas a associados internados, atendimentos em clínicas de fisioterapia e outros serviços.
- Desenvolver ações de assistência que atendam às necessidades reais dos associados, respeitando a capacidade financeira e orçamentária do DAPIBGE.

Defesa dos direitos e valorização remuneratória

Manter uma atuação permanente em defesa dos direitos adquiridos e da valorização dos aposentados e dos servidores do IBGE.

Entre nossas prioridades:

- Lutar pela manutenção e ampliação dos direitos adquiridos.
- Participar das mobilizações em defesa de melhores remunerações.
- Defender a revisão salarial referente a 2026.
- Lutar pela integralização da GDIBGE e sua incorporação aos vencimentos, conforme as condições legais e institucionais aplicáveis.
- Defender a redução das desigualdades salariais entre os níveis de escolaridade, com atenção especial à situação dos servidores de nível médio.
- Atuar em conjunto com a ASSIBGE e as demais entidades representativas dos servidores públicos federais.

Transparência e responsabilidade financeira

Adotar uma gestão financeira e contábil pautada pelo rigor, pela responsabilidade e pela transparência.

Compromissos:

- Retomar a publicação mensal dos balancetes financeiros, acompanhados de notas explicativas em linguagem clara e acessível.
- Aperfeiçoar a política de planejamento e provisionamento de despesas.
- Avaliar a situação financeira atual para estabelecer critérios mais eficientes de planejamento orçamentário.
- Facilitar o acesso dos associados às informações financeiras e contábeis da entidade.
- Promover uma gestão responsável dos recursos, com foco na sustentabilidade financeira do DAPIBGE.

Integração com representantes regionais

- Trabalhar de forma articulada com os representantes regionais.
- Fortalecer a comunicação entre a direção e os associados de diferentes regiões.
- Incentivar a participação regional na identificação de demandas e na construção de soluções.
- Ampliar a integração entre os associados, independentemente de sua localização.

Atendimento institucional a aposentados

Atuar em defesa de uma política de atendimento eficiente, respeitosa e humanizada por parte da CRH e da SIAS.

Buscar o aperfeiçoamento dos canais de atendimento e o respeito às necessidades dos aposentados, contribuindo para que suas demandas sejam recebidas e encaminhadas com clareza e responsabilidade.

Gestão democrática e participação digital

- Promover reuniões periódicas e assembleias participativas.
- Facilitar os processos de votação e a participação dos associados nas decisões da entidade.
- Promover assembleias híbridas, ampliando as possibilidades de participação.
- Garantir maior transparência nos processos decisórios e administrativos.

Inclusão e letramento digital

Criar um programa contínuo de letramento digital, destinado a facilitar o uso de celulares, computadores e serviços digitais pelos associados.

O programa poderá oferecer orientação e apoio para:

- Acesso ao SouGov.br.
- Utilização de serviços bancários digitais.
- Comunicação por aplicativos e redes de relacionamento.
- Resolução de dificuldades de acesso e utilização de ferramentas digitais.
- Reconhecimento de golpes digitais e proteção de senhas e dados pessoais.
- Maior autonomia dos associados no uso da tecnologia.

Convivência, cultura e integração social

Promover encontros presenciais que estimulem a convivência, a amizade e a integração entre os associados, com custos mais acessíveis do que os das festas atualmente realizadas.

Propostas:

- Organizar encontros dançantes e rodas de samba.
- Valorizar os talentos musicais dos próprios associados, a chamada “prata da casa”.
- Criar espaços de convivência que fortaleçam os vínculos sociais e a participação coletiva.
- Estimular atividades culturais e recreativas acessíveis aos associados.

Bem-estar emocional e apoio psicossocial

Propor a realização de encontros coletivos com profissionais de Psicologia, mediante avaliação de viabilidade, para que os associados possam conversar sobre suas experiências de vida, desafios, dúvidas e questões relacionadas ao envelhecimento.

A proposta é criar espaços de acolhimento, escuta e troca de experiências, respeitando a participação voluntária e a privacidade de cada pessoa.

Acompanhamento das propostas

- Organizar a execução deste programa em um plano de trabalho, com prioridades, responsáveis e prazos compatíveis com a capacidade financeira e operacional do DAPIBGE.
- Divulgar periodicamente aos associados o andamento das ações, os resultados alcançados e os ajustes necessários.

3. Nossos compromissos

Compromisso com o atendimento humanizado

Criar um canal permanente de atendimento aos aposentados, com mecanismos de acompanhamento e compromisso de resposta às consultas e solicitações apresentadas.

Compromisso com a saúde e a assistência

Buscar a melhoria da assistência médica oferecida atualmente, estudar alternativas de atendimento e lutar pela extensão do auxílio-saúde a todos os servidores, com atenção especial àqueles que não possuem plano de saúde.

Compromisso com uma política de benefícios justa

Desenvolver uma política de concessão de benefícios que considere as diferentes necessidades dos associados, incluindo serviços de apoio, cuidados e assistência, de acordo com critérios transparentes e a disponibilidade orçamentária.

Compromisso com a transparência financeira

Garantir rigor e transparência na gestão contábil e financeira, com publicação mensal de balancetes acompanhados de explicações claras.

Aperfeiçoar o planejamento e o provisionamento de despesas, promovendo uma administração responsável e sustentável dos recursos do DAPIBGE.

Compromisso com a valorização remuneratória

Estar presente na luta por melhores remunerações e pela defesa dos direitos dos aposentados e dos servidores.

Entre as prioridades, estão a revisão salarial de 2026, a integralização da GDIBGE e sua incorporação aos vencimentos, conforme as condições legais e institucionais aplicáveis, além do enfrentamento das desigualdades salariais que afetam os servidores de nível médio.

Compromisso com a defesa dos direitos

Atuar em todas as frentes legítimas de defesa dos nossos direitos, em parceria com a ASSIBGE e as demais entidades representativas dos servidores públicos federais.

Nossa atuação será pautada pelo diálogo, pela mobilização e pela união em torno dos interesses dos aposentados.

4. Nossa mensagem aos associados

CHAPA 1 COMPROMISSO, TRABALHO E TRANSPARÊNCIA

Queremos construir um DAPIBGE mais democrático, participativo e próximo de seus associados.

Uma associação que escute, acolha e valorize cada aposentado, que administre seus recursos com responsabilidade e que esteja presente na defesa dos direitos e das necessidades de todos.

Nosso compromisso é trabalhar com seriedade, transparência e disposição para o diálogo, fortalecendo a união dos associados e a representatividade da entidade.

Juntos, podemos construir uma associação mais forte, participativa e comprometida com o presente e o futuro de todos nós.